



SOLUCIONES FORMATIVAS EN IGUALDAD

MODALIDAD PRESENCIAL



Tus necesidades **cambian,**
Nuestras **soluciones** también.

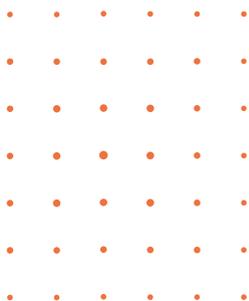
SOBRE IGC

SOMOS IMAN GLOBAL CONSULTING

IMAN Global Consulting, refleja nuestra concepción de cómo creemos que deben ser los programas de capacitación. Entendemos que hay que combinar muchos elementos para facilitar el aprendizaje, y que todos ellos deben situarse estratégicamente dosificados y distribuidos en una línea temporal.

Así, no solo ofrecemos formación y desarrollo, sino que ponemos a tu disposición acciones de consultoría estratégica de RRHH y comunicación interna o endomarketing.

Podemos usar herramientas de diagnóstico, de evaluación, de comunicación interna, además de las formativas en un mismo programa, siempre apoyándonos en las herramientas tecnológicas que nos permitan estar alineados con las nuevas tendencias de capacitación e learning.



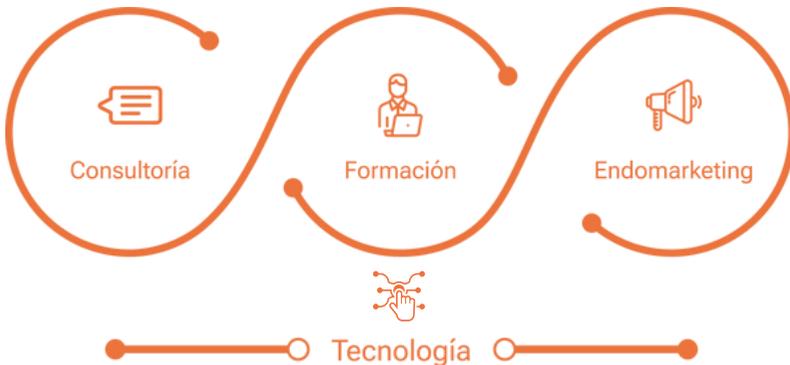
SOBRE IGC

TE OFRECEMOS SOLUCIONES GLOBALES

Trabajamos en 4 ejes de actuación



Con nuestro método



Para acompañarte en los procesos de capacitación y transformación de tu equipo.

METODOLOGÍA



Predisponemos al colectivo generando expectativas y conectándolos con la formación, antes de que arranque, para que el impacto y calaje de la misma sea mayor.



Capacitamos, informamos y sensibilizamos, a través de sesiones presenciales creativas y amenas, pre work, píldoras elearning y dinámicas experienciales.



Anclamos conocimientos. Trabajamos para que el colectivo lleve a comportamientos lo aprendido, diseñando planes de acción individuales y utilizando herramientas de seguimiento y análisis de la mejora continua.



Efecto memorable, en base a los objetivos y expectativas trabajamos durante todo el proceso combinando estímulos sensoriales que generen determinadas emociones. De esta forma, pasado un tiempo, el colectivo destinatario rememora lo aprendido asociándolo al objetivo que nos marcamos.



Duración: de 6 a 8 horas

*La duración podrá adaptarse en función de la necesidad del cliente.



Modalidad: Presencial / Aula Virtual



Herramientas de Formación



Herramientas de Endomarketing



Herramientas de Consultoría



Herramientas Tecnológicas

Beneficios para la compañía

-  Alinear valores y cultura empresarial.
-  Mejorar la productividad, competitividad y rentabilidad.
-  Impactar positivamente en la motivación laboral y aumentar el compromiso de la plantilla.
-  Predisponer al cambio.
-  Optimizar procesos.
-  Mejorar la imagen de la compañía.
-  Favorecer el desarrollo y la retención del talento.
-  Reducir sesgos de desigualdad y construir una entidad inclusiva.

Beneficios personales

-  Alcanzar metas y marcar nuevos desafíos.
-  Actualizar y desarrollar nuevas habilidades profesionales.
-  Empoderar a la persona frente al puesto.
-  Ganar satisfacción y motivación.
-  Desarrollar flexibilidad y adaptación a los cambios.
-  Mejorar nuestro bienestar físico y emocional.
-  Incrementar nuestro cuidado, prevención y seguridad en el puesto de trabajo.
-  Sensibilizar en igualdad de género y cultura inclusiva.

**Nuestras soluciones formativas
en Igualdad**



Gender Coaching

Entendemos cómo los sesgos afectan al proceso de decisiones y a la productividad.

Aplicamos correcciones en los distintos procesos organizativos que eliminen el sesgo y sensibilizamos en equidad, entrenando actitudes más sanas en el entorno laboral.

Además, aprendemos a aplicar estrategias y técnicas para optimizar las relaciones de género en la empresa, así como a eliminar microacciones que discriminan e impactan en la rentabilidad de la organización.

Corrección sesgos





Lenguaje Inclusivo

Proporcionamos los conocimientos necesarios para que todas las personas de la compañía conozca las bases de la igualdad de trato y de oportunidades.

Recibimos nociones en materia de la correcta utilización del lenguaje a fin de no incurrir en un uso sexista del mismo.

Y conoceremos herramientas y normas del lenguaje inclusivo para su correcto uso.

Uso del lenguaje inclusivo



Sensibilización en Igualdad de Oportunidades

Conocemos la existencia del Plan de Igualdad de la empresa, así como de su aplicación y alcance.

Sensibilizamos a toda la plantilla en el principio de Igualdad de Oportunidades, y velamos para que la igualdad de oportunidades entre los hombres y las mujeres de la compañía sea una realidad.

Plan de Igualdad





Igualdad retributiva: "La brecha salarial"

Con el objetivo de dar cumplimiento al RD 902/2020 en el desarrollo de un modelo de Auditoría Retributiva y velar por la igualdad retributiva de la compañía, comprobamos si el sistema retributivo de la empresa, de manera transversal y completa, cumple con la aplicación efectiva del principio de igualdad entre mujeres y hombres, a través de un modelo de valoración.

A partir de aquí, diseñamos un plan de actuación que nos permitirá corregir las desigualdades retributivas.

Este plan incluye una determinación concreta de objetivos y actuaciones, cronograma y persona/s responsable/s de su implantación y seguimiento.

Valoración brecha salarial

Corrección de desigualdades



Conciliación y corresponsabilidad

Conocemos los diferentes casos de desigualdad que se producen en la actualidad.

Identificamos los supuestos y acciones referentes a la conciliación familiar como herramienta de igualdad.

Vemos cómo conciliar trabajo y vida personal de forma equilibrada y justa para los/las empleados/as y la organización.

Conciliación familiar



BOTH

WORK

LIFE



Agente de Igualdad

Creamos figura de Agente de Igualdad de Oportunidades entre hombres y mujeres para tu organización.

Diseñamos un plan de acción que el/la agente debe seguir para velar por el cumplimiento del plan de igualdad de la compañía, la reducción de sesgos de género, y la igualdad de oportunidades entre hombres y mujeres.

Figura Agente de Igualdad

Plan Personal de Igualdad



Sensibilización en acoso sexual y por razón de género

Sensibilización dirigida a que las personas trabajadoras adquieran un compromiso con la prevención frente al acoso laboral y sexual para generar un entorno laboral respetuoso con la libertad y la dignidad de las personas y fomentar valores de igualdad entre mujeres y hombres.

Aprenderemos qué son los Protocolos de Acoso laboral y sexual y cómo podemos contribuir a prevenir el acoso laboral y sexual o por razón de sexo en el ámbito laboral.

Conoceremos las principales leyes y políticas emprendidas para la lucha frente al acoso laboral y sexual en los ámbitos internacional, europeo y nacional.

Protocolos acoso laboral y sexual

Sensibilización contra el acoso sexual

CONTÁCTANOS

Contáctanos para descubrir otros programas formativos o desarrollar tu programa ad hoc.



¡Háblanos!



www.imanglobalconsulting.es



globalconsulting@imancorp.es



Sede Barcelona

C/Watt, 1 08224 Terrassa, Barcelona



Sede Sevilla

C/ Almendralejo, 7, 41019 Sevilla



Sede Valencia

Av. La Foia, 23 Pol. Ind. Rey Juan Carlos I
46440 Almussafes (Valencia)



Sede Madrid

C/ de Alcalá, 59, 1A, 28014 Madrid



www.imanglobalconsulting.es